

OPTIMALE INZET EN GROEI VAN UW TALENTEN EN ORGANISATIE

Wanneer u in uw organisatie teams vormt of ontwikkelt en mensen wilt inzetten vanuit hun natuurlijke kracht, wilt u ongetwijfeld weten wat de werkelijke kracht is van iedereen en wat daarin effectief ontwikkeld kan worden.

Het Odin Development Compass (ODC®) ondersteunt u om betrouwbare keuzes te maken over de inzet van en uw investering in medewerkers, teams en management. Inzet van het ODC® vergroot de productiviteit en betrokkenheid van medewerkers. Het leidt tot een gezondere organisatie waarin mensen vanuit hun essentie en bezieling samenwerken en bijdragen. Dit leidt tot duurzame groei en succes.

Het Odin Development Compass (ODC®) meet het bewuste én onbewuste. Tenminste 90% van ons dagelijks handelen wordt bepaald vanuit het onbewuste^{1,2}. Het krachtige en unieke van het ODC® ten opzichte van traditionele instrumenten is dat het ook het onbewuste meet. Natuurlijk talent, ontwikkelbaar talent en aangeleerd gedrag (kwetsbare kracht) wordt inzichtelijk gemaakt en daarmee de blokkades die belemmeren dat mensen volledig vanuit natuurlijke kracht leven en werken. Deze inzichten maken dat mensen hun natuurlijke competenties beter leren inzetten, afgestemd op de doelstellingen van de organisatie.

Focus op natuurlijke talenten

De inzet van het ODC® faciliteert organisaties om te focussen op rollen in plaats van op functies. Het zichtbaar en herkenbaar maken van aangeleerde competenties (kwetsbare kracht), die onder (grote) druk leiden tot ineffectief gedrag, is essentieel voor optimale inzet van uw talenten. De verschillende toepassingsmogelijkheden van het ODC®, maar vooral ook het kunnen volgen van de tijdlijn ontwikkeling, maken dat optimaal talentmanagement duurzaam geborgd wordt in uw organisatie.

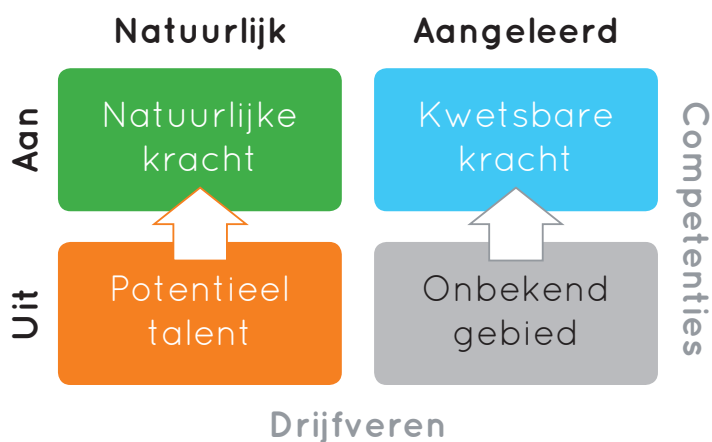
ODC® EN YINC

Het ODC® is ontwikkeld door Odin Company. YINC levert diverse ODC®-gerelateerde producten en diensten en is preferred business partner van Odin Company. YINC levert deze producten en diensten aan zelfstandige professionals, (coach)bedrijven en organisaties in Nederland, Duitsland, Engeland en België. Voor coaching en het begeleiden van teams werkt YINC samen met zeer ervaren coaches op senior en master niveau.

1 Carl Gustav Jung

2 Dick Swaab, Herseninstituut Amsterdam

ODC® TOONT DE ESSENTIE IN VIER KLEUREN



Natuurlijke kracht

De natuurlijke kracht is wat iemand van nature goed kan en waar iemand energie van krijgt.

Potentieel talent

Het ontwikkelbare talent is datgene wat iemand van nature goed kan, maar niet of beperkt benut. Oranje kan gemakkelijk ontwikkeld worden in groen. Dit geeft extra energie.

Kwetsbare kracht

De kwetsbare kracht is wat iemand van nature minder goed kan, maar toch heeft aangeleerd. Het kost veel energie, en is minder effectief.

Onbekend gebied

Het onbekende gebied is wat iemand van nature minder goed kan én ook niet doet.

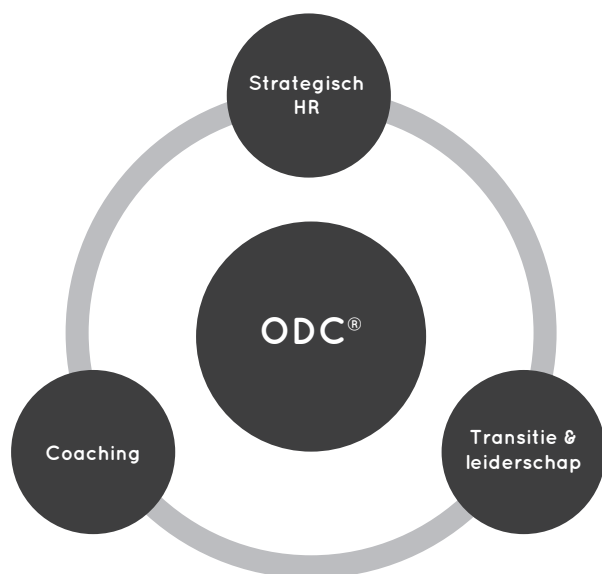
GEVALIDEERD, BETROUWBAAR, ONLINE EN SNEL

De ODC®-meting is gevalideerd en meet met hoge betrouwbaarheid. De online-meting kan in slechts 15 minuten worden afgerond.

Het ODC® is beschikbaar in het Nederlands, Engels en Duits.

De ODC®-meting:

- biedt inzicht in natuurlijke competenties, ontwikkelbare competenties en moeilijk ontwikkelbare competenties;
- biedt een heldere scheiding tussen natuurlijke kracht en aangeleerde competenties -en daarmee kwetsbaar- gedrag;
- geeft zicht op onbewuste drijfveren;
- voorspelt functioneel én disfunctioneel gedrag onder (grote) stress van individuen en teams;
- faciliteert succesvolle teams samen te stellen op basis van natuurlijke kwaliteiten.



ODC ONDERSTEUNT OP DRIE GEBIEDEN:

- Strategisch HR
- Coaching
- Transitie & leiderschap

1. STRATEGISCH HR

Het is in het belang van iedere organisatie om de natuurlijke kwaliteiten van medewerkers optimaal in te kunnen zetten en te ontwikkelen. Organisaties zijn gebaat bij zelfbewuste mensen die hun natuurlijke kracht inzetten.

De ODC®-meting is hét kompas voor persoonlijke ontwikkeling, het helpt mensen om hun natuurlijke kracht te leven en zichzelf niet te forceren. Dit

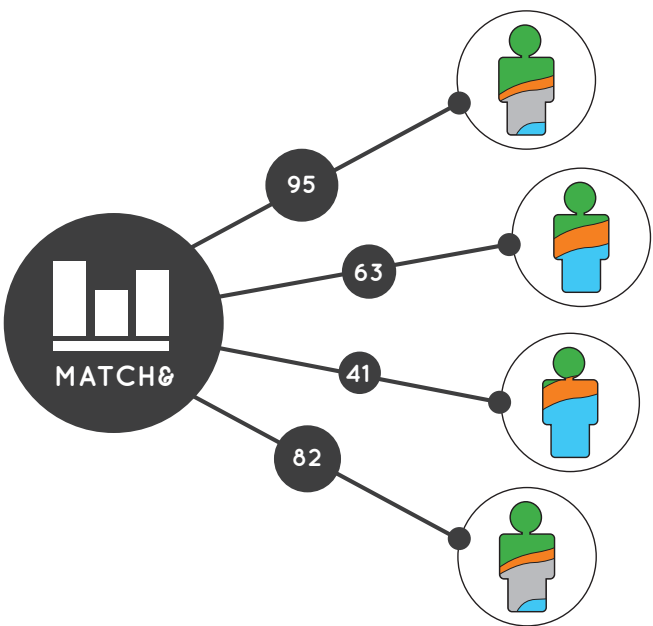
biedt medewerkers en organisaties de mogelijkheid om succesvol te zijn en hun essentie te leven.

Het ODC® is daarmee de onmisbare “motor” in strategische HR processen. De output van de ODC®-meting kent drie strategische HR gebieden, **SHR-matching**, **Persoonlijk OntwikkelPlan (POP)** en **360° feedback**.

SHR-MATCHING

Bij matching draait het om de afstemming van groene en oranje competenties op de gevraagde functie of rol. Het idee is, dat een mens nu eenmaal niet alles kan ontwikkelen. Niet alles is maakbaar, “je kunt een koe niet laten blaffen als een hond”. Wanneer de HR professional mensen stimuleert om natuurlijk gedrag en potentie in te zetten, zal de effectiviteit van medewerkers toenemen en het ziekteverzuim dalen. Hierdoor worden strategische organisatiedoelen beter en duurzamer gerealiseerd.

Het ODC®-ontwikkelkompas kan worden afgestemd op functies, rollen of een context met werkdomeinen.



SHR-PERSOONLIJK ONTWIKKELPLAN (POP)

In het proces van persoonlijke ontwikkeling gaat het erom, dat mensen hun natuurlijke kracht (groen) benutten en hun natuurlijk potentieel (oranje) ontwikkelen in effectief, groen gedrag.

Het ODC® geeft in het oranje gebied duidelijk de natuurlijke ontwikkelmogelijkheden aan.

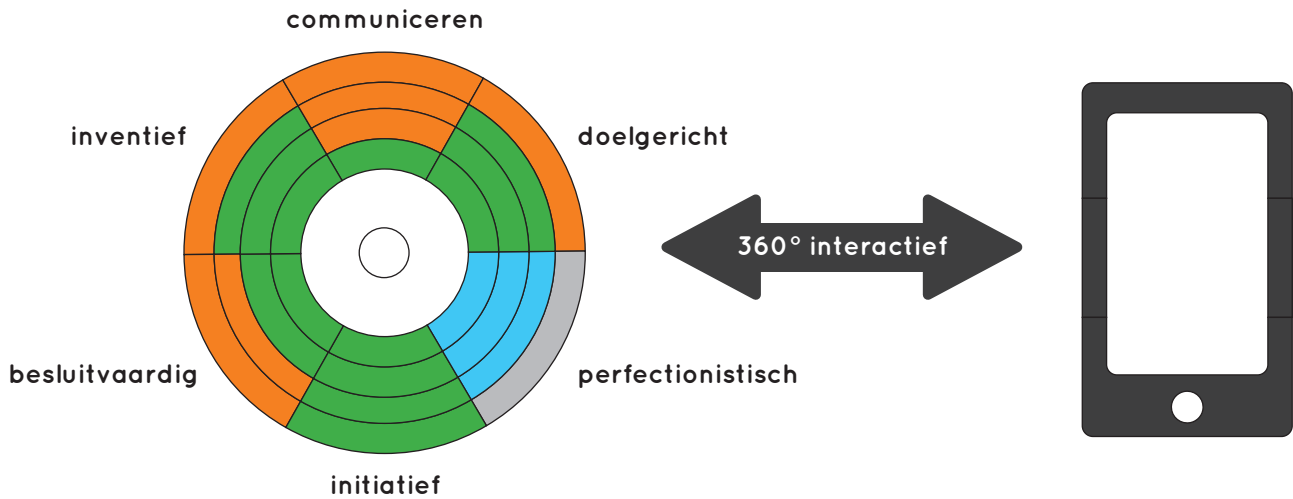
Natuurlijke kracht	Potentieel talent
Visie Autonoom Inventief Communiceren Servicegericht Sturen Aanpassingsvermogen	Overtuigingskracht Delegerend leidinggeven Samenwerken Compassie Commitment Initiatief Relaties opbouwen Doelgericht Discipline
Kwetsbare kracht	Onbekend gebied
Zakelijk Structureren Oordeelsvorming	Vasthoudend Onderzoeken Besluitvaardig Omgevingssensitief Interpersoonlijk sensitief

SHR-360° FEEDBACK

De 360 graden feedback geeft de mogelijkheid om op meerdere competenties feedback te krijgen van een groep mensen. Zowel management, collega's, klanten en eventuele eigen medewerkers geven snel hun feedback.

Hiervoor kan een Smartphone, tablet of PC worden gebruikt.

Wanneer de feedback jaarlijks wordt bijgehouden, kan het ontwikkelpatroon door de jaren heen worden bekeken.



2. COACHING

Het ODC ontwikkelkompas wordt gebruikt om coaching werkelijk diepgang te geven. Er is een groot netwerk van ODC-gecertificeerde professionals die ODC gebruiken als basis in hun coaching.

De essentie is, dat het ODC aangeeft welke blauwe competenties de ontwikkeling van natuurlijk potentieel (oranje) in de weg staan.

De ODC®-gecertificeerde coach gebruikt het expert rapport om inzicht te geven in ontwikkel-blokkades. Wanneer iemand bijvoorbeeld erg controlerend en perfectionistisch is (blauw gedrag), zal hij niet gemakkelijk het ontwikkel-potentieel

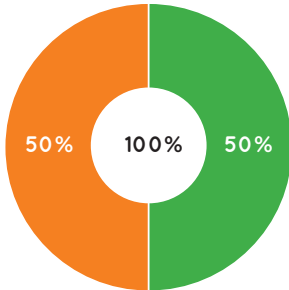
V1	D	S	V2
overtuigingskracht	besluitvaardig	omgevingssensitief	samenwerken
visie	oordeelsvorming	interpersoonlijk sensitief	inventief
visie	strategie	mens	proces
initiatief	commitment	compassie	aanpassings-vermogen
actie	bezieling vorm		aanpassing
sturen	doelgericht	discipline	relaties opbouwen
verantwoording	realisme	analyse	contact
autonoom	vasthoudend	onderzoeken	communiceren
delegerend leidinggeven	zakelijk	structureren	servicegericht
V1	S	D	V2

van delegerend leiderschap ontwikkelen. De coach activeert op basis van inzicht in kwetsbare krachten de natuurlijke ontwikkelmogelijkheden.

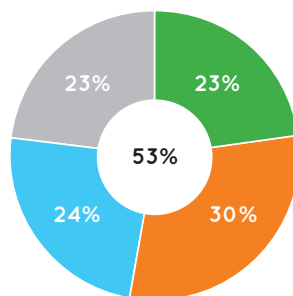
3. TRANSITIE & LEIDERSCHAP

Leiderschapsstijlen

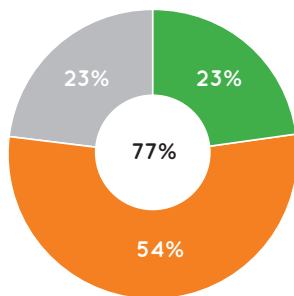
Entrepreneur



Manager



Delegerend leider



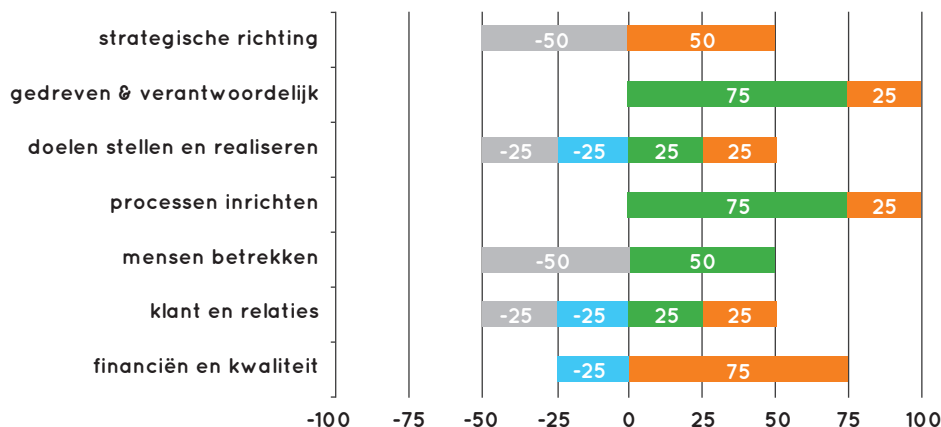
De organisatiecontext is bepalend voor de noodzakelijke competenties voor individu en team. Dit komt tot uiting in de profielen van medewerkers, management en teams. ODC® biedt organisaties heldere inzichten door mensen te matchen op deze profielen.

Op grond hiervan ontstaat een duidelijke sterkte/zwakte analyse met bijbehorende ontwikkelmogelijkheden. Zo ontstaat inzicht in de “dekkingsgraad” van noodzakelijk gedrag, en kan worden voorspeld wat de bestuurlijke en operationele slagkracht is van de organisatie, nu en in de toekomst.

ODC® geeft inzicht in leiderschapsstijlen en managementaspecten. Hierdoor kiezen leiders en managers de meest passende rol.

Of het nu gaat om optimaal functioneren in een managementteam, of het succesvol leiden van een veranderproces, het ODC®-kompas laat zien welke natuurlijke competenties het meest effectieve gedrag mogelijk maken.

Managementaspecten

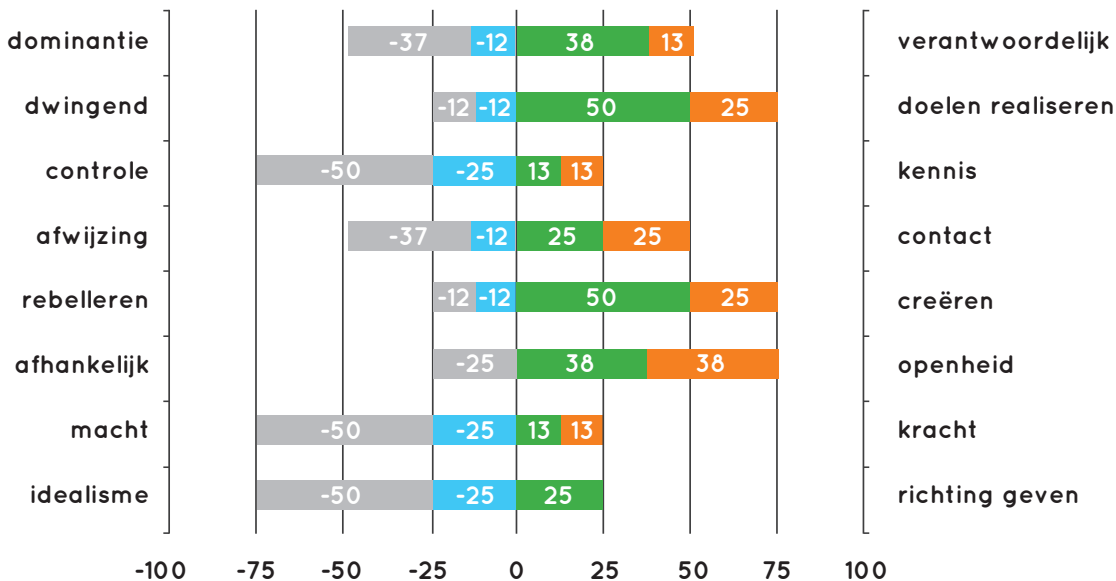


Daarnaast is het meteen duidelijk welke kwetsbare competenties (in blauw) men beter kan overlaten aan anderen. Zo komt een ideale rolverdeling tussen de verschillende managers tot stand.

ODC® geeft teams inzicht in wat hun gezamenlijke mogelijkheden zijn. Hiermee wordt duidelijk wat de kracht is van het team en wat de zwakke(re) team-elementen zijn.

Bij het aannemen van nieuwe teamleden biedt het de mogelijkheid om na te gaan, welke drijfveren en bijbehorende competenties binnen het team door hem of haar worden versterkt.

Drijfveren MT demo



Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw contactpersoon binnen YINC of door een e-mail te sturen naar info@yinc-international.com.

YINC international BV
52 Degrees
Jonkerbosplein 52
6534 AB Nijmegen
The Netherlands

T: +31 24 352 98 10
E: info@yinc-international.com
I: www.yinc-international.com